

ETICKÝ KODEX

Společnost MROZEK a.s. byla, je a vždy bude budována na principech rodinné společnosti, kde jsou základním pilířem hodnoty, které jsou zasazeny na úctě, splnění slibu a obyčejné lidské důvěře.

Bohuslav Mrózek

Preambule

Ve společnosti MROZEK a.s.(dále jen „MROZEK“) klademe velký důraz na přijetí Etického kodexu, který provede všechny akcionáře, manažery i zaměstnance společnosti pravidly chování, které od nich vyžadujeme jako od zástupců společnosti, a to ve vztahu k externímu i internímu prostředí, v němž společnost provádí svou obchodní činnost. Tento Etický kodex stanovuje závazná pravidla chování zaměstnanců společnosti MROZEK, podporuje rozvoj etiky a firemní kultury a napomáhá ke zlepšení mezilidských vztahů.

Ochrana soukromí

Ve společnosti MROZEK si uvědomujeme důležitost ochrany osobních informací svých zaměstnanců, a proto respektujeme právo svých zaměstnanců na soukromí při ochraně obchodních zájmů společnosti. Ve společnosti přísně střežíme imunitu osobních informací našich zaměstnanců a respektujeme důvěrnost osobních záležitostí.

Respekt k ostatním

Každý zaměstnanec společnosti MROZEK je povinen respektovat svého spolupracovníka bez ohledu na jeho věk, vyznání nebo národnostní příslušnost. Všichni pracovníci mají právo na důstojné jednání a zacházení, a to i ze strany svých nadřízených. Práce v týmu je základní princip práce ve společnosti MROZEK, a proto klademe velký důraz na týmové a rodinné chování a jednání, které zahrnuje nejen spolupráci s kolegy, ale také respektování práce ostatních.

Vztah k zaměstnancům

Ve společnosti preferujeme, aby vztahy mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem byly založeny na těchto zásadách:

- vzájemný respekt;
- odpovědnost za své činy a chování;
- spravedlivé hodnocení a odměňování;
- pracovní prostředí bez jakékoli formy diskriminace;
- firemní kultura zaměřená na výkony a týmovou práci;
- podpora poskytování rovnocenných příležitostí všem svým zaměstnancům a kandidátům na zaměstnání bez jakékoliv diskriminace na základě pohlaví, rasy, sexuality, náboženství a národnosti;
- podpora teambuildingových akcí pro vylepšení a upevnění vzájemných vztahů mezi zaměstnanci.

Vztah zaměstnanců ke společnosti

Od všech zaměstnanců společnosti MROZEK očekáváme, že budou dodržovat pravidla a budou jednat v souladu s našimi etickými zásadami.

Zaměstnanci společnosti:

- dbají pravidel loajality ke svému zaměstnavateli, nezneužívají svého postavení, znalostí, důvěrných informací, osobních kontaktů získaných při výkonu zaměstnání v neprospěch společnosti nebo ve svůj prospěch či prospěch třetích osob;
- vykonávají svou práci čestně, svědomitě, objektivně, bez zbytečných průtahů, korektně, zodpovědně a s náležitou péčí, racionálně ve spolupráci s ostatními zaměstnanci, smysluplně, iniciativně s ohledem na plány a dané cíle společnosti;
- dodržují vždy platné zákonné normy a další interní předpisy;
- dodržují příslušná bezpečnostní opatření za účelem zajištění vlastního duševního i fyzického zdraví jakožto i zdraví svých kolegů;
- chrání majetek společnosti a nepoužívají jej v rozporu s rozsahem oprávnění, daným předpisy a pokyny nebo souhlasem nadřízeného, a to včetně ochrany nehmotného majetku (patenty, know-how, obchodní tajemství apod.);
- jednájí tak, aby se nedopustili jednání majícího charakter korupce, úplatkářství, nekalé hospodářské soutěže či jiných deliktů, bez ohledu na to, zda takové jednání může vyústit v (neoprávněný) prospěch společnosti či nikoli;
- zachovávají princip mlčenlivosti, dbají na ochranu používaných a zpracovávaných informací v jakékoliv formě v rámci společnosti tak, aby nemohly být zneužity v cizí prospěch;
- vystupují na veřejnosti tak, aby nebylo poškozeno dobré jméno společnosti nevhodnými aktivitami, chováním a jednáním.

Vztah se zákazníky

Snažíme se porozumět a uspokojit potřeby zákazníka a pomáháme jim proměnit jejich vize ve skutečnost. Dobré vztahy se zákazníky realizujeme prostřednictvím dodržování obchodních vztahů založených na slušnosti, poctivosti a vzájemném respektu.

Vztahy s dodavateli

Naše vztahy s dodavateli jsou založeny na vzájemném respektu a korektnosti. Jednáme s nimi spravedlivě, otevřeně a poctivě. Dodavatele vybíráme se zřetelem ke kritériím založených na kvalitě provedeného díla, dodržování termínů, spolehlivosti, ceně a dalších službách.

Vztahy s konkurencí

V konkurenčním boji si počínáme rázně, ale čestně. Zakládáme si na korektních vztazích a nikdy nepoškozujeme reputaci našich konkurentů. Dbáme, aby zaměstnanci ve styku s konkurencí respektovali důvěrnost obchodních či jinak důvěrných informací.

Dary

Dary a pozvání od obchodních partnerů či vůči nim jsou přípustné, pokud jako zdvořilostní gesta odpovídají všeobecným obchodním zvyklostem a je možné v souvislosti s nimi vyloučit ovlivňování obchodního rozhodnutí nebo úředního konání. Propagační předměty, které daruje společnost MROZEK svým partnerům, jsou vnímány jako podpora jejího obchodního jména a image. Avšak nabídka, přijetí či příslib jakékoliv peněžní hotovosti či finančních příspěvků od dodavatelů, zákazníků či jiných externích subjektů je vždy nepřijatelná.

Bezpečnost a zdraví při práci

Jednáme v souladu se zavedeným systémem pro bezpečnost a zdraví při práci certifikovaným podle ISO 45001. Vyvíjíme maximální úsilí pro zajištění zdravého a bezpečného pracovního prostředí a provádíme pravidelné kontroly k odstranění rizikových podmínek. Podílíme se na udržení zdravého a bezpečného pracovního prostředí a provádíme nezbytné kroky k zajištění vlastní bezpečnosti a bezpečnosti ostatních. Konzumace alkoholu, používání drog anebo jiných omamných látek jsou na všech pracovištích společnosti MROZEK zakázány. Zároveň není akceptovatelný nástup do práce pod vlivem alkoholu, drog a jiných omamných látek.

Důvěrnost

Chráníme důvěrnost finančních, provozních, obchodních a jiných informací, které nám patří nebo souvisí s našimi podnikatelskými aktivitami. S cílem zabezpečení ochrany důvěrných informací a obchodního tajemství se od každého zaměstnance společnosti vyžaduje, aby chránil zájmy společnosti tzn. zaměstnanec nesmí zveřejňovat informace zevnitř společnosti, zachovává důvěrnost informací a chrání firemní dokumenty vůči neoprávněnému přístupu ze strany neoprávněných osob. Zaměstnanci nesmí uvedené informace použít pro vlastní prospěch anebo v prospěch jakékoliv jiné osoby.

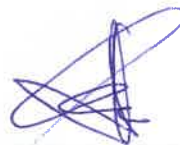
Porušení Etického kodexu

Dodržovat Etický kodex firmy MROZEK je povinností každého zaměstnance, proto nebudeme akceptovat neetické chování a budeme okamžitě zasahovat proti všem jeho porušením. Tímto předcházíme případným škodám trestně právním a morálním postihům vůči obchodní společnosti MROZEK.

Závěr

Tento kodex byl schválen rozhodnutím vedení společnosti MROZEK a případné revize budou prováděny pouze novým rozhodnutím vedení společnosti.

V Bystřici dne 1. 9. 2021



Ing. Aleš Delong
výkonný ředitel, prokurista
MROZEK a.s.